

Gebr. **BINDER** GmbH  
METALLWARENFABRIK

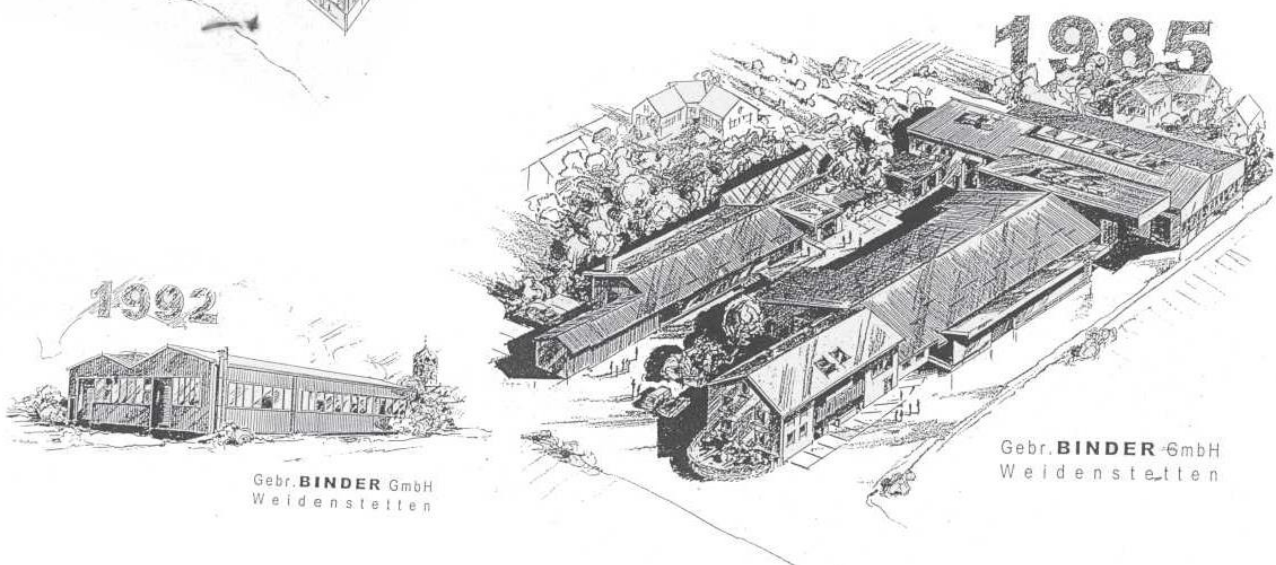
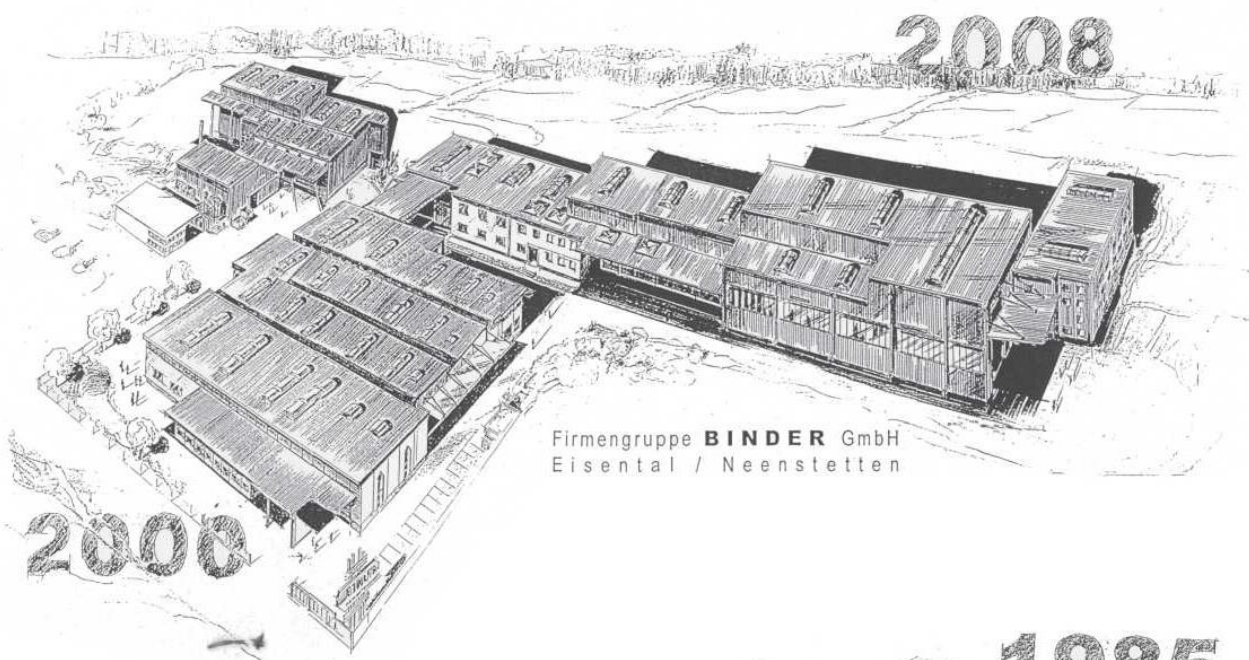
# Nachhaltigkeitsbericht 2023



Gebr. Binder GmbH | Eisental 4 | 89189 Neenstetten

Tel.: 07340 / 9666-0 | [info@gebr-binder.de](mailto:info@gebr-binder.de)

[www.gebr-binder.de](http://www.gebr-binder.de)







## Inhalt

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG .....	4
ÜBER DIE GEBR. BINDER GMBH.....	6
UNSERE PRODUKTE .....	7
DIE WICHTIGSTEN ZAHLEN FÜR 2023 AUF EINEN BLICK.....	8
NACHHALTIGKEIT – WAS BEDEUTET DAS? .....	9

### Big Point 1 - Klima/Umwelt/Energie

UMWELTVERANTWORTUNG .....	11
ZERTIFIZIERUNGEN UND MANAGEMENTSYSTEME.....	11
ENERGIEVERBRAUCH .....	11
DIGITALISIERUNG .....	13
GLOBALISIERUNG .....	13
KLIMASCHUTZ.....	14
ABFALLWIRTSCHAFT.....	15
WASSERVERBRAUCH .....	16
VERPACKUNGEN .....	16
FUHRPARK .....	16
UMGANG MIT CHEMIKALIEN UND GEFÄHRSTOFFEN .....	17

### Big Point 2 - Soziales

WIR ALS ARBEITGEBER .....	19
HINWEISGEBER .....	20
SOZIALES HANDELN .....	20
AUS- UND WEITERBILDUNG BEI BINDER.....	20
ARBEITSZEITGESTALTUNG.....	22
WIR FÜR UNSERE REGION .....	22
ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSMANAGEMENT .....	23
ARBEITSBEDINGUNGEN UND MENSCHENRECHTE IN DER ZULIEFERKETTE .....	24

### Big Point 3 - Wirtschaft

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG UND RECHTSTREUE .....	26
WETTBEWERB UND KARTELLRECHT .....	26
KORRUPTION, GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN.....	26
INTERNATIONALER HANDEL.....	27
<b>ANSPRECHPARTNER, IMPRESSUM .....</b>	<b>28</b>

## Vorwort der Geschäftsführung

Sehr geehrte Leser\*innen,

„Krisenmodus“. Dies hat die Gesellschaft für deutsche Sprache zum Wort des Jahres 2023 gekürt. Passender denn je. Klimawandel, Energiekrise, Krieg und Zerstörung... Die Welt und ihre Bewohner müssen aktuell Krise um Krise bewältigen.

Noch immer beeinflusst der russische Angriffskrieg auf die Ukraine das Weltgeschehen. Er brachte unvorstellbares Leid und Zerstörung mitten in das Herz von Europa. Auch den europäischen Unternehmen forderte der Überfall schnelles Handlungsvermögen ab. Explodierende Energiepreise, Versorgungsengpässe und Unsicherheiten in den Lieferketten waren anfangs wesentliche Folgen, auch für die Wirtschaft in Deutschland, die sich nur langsam davon erholte. Beeinflusst waren wir als metallarbeitendes Unternehmen besonders von der Zerstörung von Stahlwerken in der Ukraine, was ebenfalls unvorhersehbare Auswirkungen auf die Stahlpreisentwicklung in Europa hatte. Die durch den Angriff verhängten Sanktionen der internationalen Staatengemeinschaft gegen Russland spannten die europäische Wirtschaftslage so an wie schon lange nicht mehr.

Dies forderte ein rasches Umdenken der Unternehmen, was das Thema Nachhaltigkeit in der Welt nicht gerade erleichterte.

Der Begriff „Nachhaltigkeit“ gewann in den letzten Jahren immer mehr an Bedeutung, sowohl in der Politik als auch in der Industrie. Dies führte dazu, dass wir dieses Thema in allen Bereichen unseres Unternehmens fest verankert und auf Geschäftsführungsebene forciert haben. Unsere Welt mit seinen Bewohnern ist im ständigen Wandel. Deshalb gilt es durch strategisches und nachhaltiges Denken und Handeln Schritt zu halten und gleichzeitig unseren Planeten lebenswert zu erhalten.

Diesem Anspruch wollen wir dauerhaft gerecht werden. Auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern erwarten wir verantwortungsvolles, nachhaltiges und bewusstes Verhalten entlang der Lieferkette.

Wirtschaftliches Handeln bedeutet bei der Gebr. Binder GmbH auch, ökologisch sinnvoll und ethisch einwandfrei zu agieren. Unsere Produkte gelten am Markt als innovativ und zuverlässig. Die energie- und ressourcensparende Gestaltung ist für uns dabei genauso selbstverständlich wie deren Sicherheit und Langlebigkeit.

Durch nachhaltiges Wachstum, intelligente Lösungen und engagierte Mitarbeiter gehen wir als Familienunternehmen voran um unseren Teil dazu beizutragen Technologien voranzutreiben, die menschliche Zusammenarbeit zu fördern und unsere Umwelt zu schützen um so unseren Planeten fit für die Zukunft zu machen.

Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik



Prof. Heinz Binder

Geschäftsführung



## Über die Gebr. Binder GmbH

Die Gebr. Binder GmbH wurde im Jahre 1985 durch die zwei Brüder Prof. Heinz Binder und Gerhard Binder gegründet.

Die ursprüngliche Betriebsaktivität war die stanztechnische Herstellung von Modeschmuckartikeln. Durch die Akquisition von Kunden im Bereich des Maschinenbaus und der Automobilindustrie erarbeiteten Sie sich rasch einen renommierten Namen als weltweiter Zulieferer.

Heute gelten wir als ein stark wachsendes und innovatives Unternehmen, welches sich in den letzten Jahren im Alb-Donau-Kreis aus kleinen Anfängen heraus sehr erfolgreich entwickelt hat.

Unser Erfolgspotential liegt in unserer Kundenvielfalt. Wir produzieren für über 150 Abnehmer im Maschinenbau, der Feinmechanik, des Fahrzeugbaus und vor allem des Automobilbaus. Dabei gehören Weltfirmen wie Audi, BMW, General Motors, Lamborghini, Mercedes-Benz, Opel, Porsche und VW zu unseren Kunden. Unseren Kundenkreis wollen wir auch künftig durch unsere hohe Leistungsfähigkeit von uns überzeugen.

Auf über 65.000 m<sup>2</sup> vereinen wir Fachwissen mit Qualität und haben uns so zu einem anerkannten Zulieferer in der internationalen Automobil- und Maschinenbauindustrie etabliert. Wir sind spezialisiert auf die Entwicklung und Produktion von Stanz-, Laser- und Umformteilen, sowie Baugruppen für den Maschinenbau und die Automobilindustrie.

Durch unser Fachwissen, unseren Maschinenpark und unsere Fertigungstiefe, wachsen wir stetig weiter. Wir sind ein inhabergeführtes, innovatives Unternehmen, das seinen Kunden ein immer breiter werdendes Produktionsspektrum aus einer Hand anbieten kann.



Wir verarbeiten Materialien wie Tiefziehstähle, Komplexphasenstähle, Edelstähle, höherfeste Stähle und Aluminiumlegierungen.

Derzeit beschäftigen wir rund 880 leistungsfähige und zuverlässige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unserem Betrieb, welche zum Großteil aus der Region stammen. Zukunftschancen junger Menschen sind uns sehr wichtig, daher bilden wir im kaufmännischen sowie im technischen Bereich aus und arbeiten eng mit beruflichen Schulen und Hochschulen zusammen.

## Unsere Produkte

Wir realisieren Kundenwünsche jeder Größenordnung. Von Stückzahlen von Prototypen über Kleinst- und Mittelserien, bis hin zu Großserien von spezifischen Produkten.

### Unsere Teilegrößen

- Automatenstanzteile: Fläche bis zu 1600 x 1000 mm
- Blechbearbeitung: Materialstärke bis zu 25 mm; Fläche bis zu 3000 x 1500 mm
- Mechanische Fertigung: Teilegröße 2200 x 400 x 300 mm

Materialien: Stähle / Edelstähle / Buntmetalle / Aluminium

Oberflächen: galvanische und organische Überzüge nach Kundenwunsch

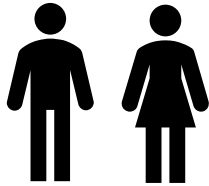
Baugruppen: Montage- und Schweißbaugruppen

Die Qualität unserer Produkte steht bei uns an erster Stelle. Sie ist Grundvoraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und einem langfristigen Unternehmenserfolg.

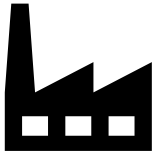
Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität unserer Produkte sowie für die Umwelt- und Energieschonung verantwortlich.



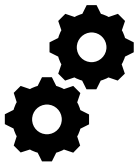
## Die wichtigsten Zahlen für 2023 auf einen Blick



880 Mitarbeiter/-innen



65.000 m<sup>2</sup> Betriebsfläche



130 Millionen Produzierte Teile

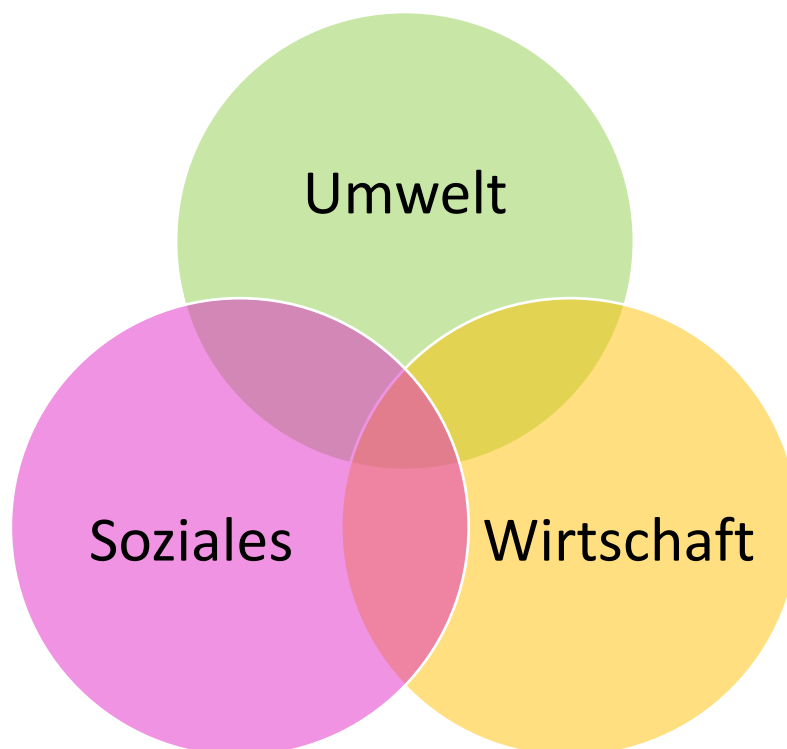


850.000 kWh Selbsterzeugten Strom



## Nachhaltigkeit – Was bedeutet das?

Hört man das Wort Nachhaltigkeit fällt der erste Gedanke direkt auf die Themen Ökologie und Klimaschutz. Doch Nachhaltigkeit bedeutet heutzutage so viel mehr. Das Ziel unseres Unternehmens ist es, die drei größten Nachhaltigkeitsaspekte Umwelt, Wirtschaft und Soziales in Einklang zu bringen.



Gehen diese drei Punkte Hand-in-Hand, sorgt das nicht nur für eine nachhaltige Unternehmenspolitik, sondern auch für eine gute und harmonische Arbeitsmoral.

Zum Jahresende 2023 haben wir das Nachhaltigkeitsmanagement in unserem Unternehmen neu strukturiert. Im Rahmen unserer Wesentlichkeitsanalyse benannten wir die Bereiche Umwelt, Soziales und Wirtschaft als unsere drei „Big Points“ und identifizierten daraus Themen, welche wir in Zukunft in den Fokus unserer Nachhaltigkeitsstrategie rücken wollen.

# Big Point 1

**Klima**

**Umwelt**

**Energie**



## Umweltverantwortung

Die Gebr. Binder GmbH ist sich bewusst, dass Ihr Handeln und Ihre durchgeführten Tätigkeiten Einfluss auf die Umwelt haben. Deshalb ist der betriebliche Umweltschutz wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt und dem aktiven Verhindern von Umweltbelastungen. Wir sehen es als unsere Aufgabe an, die Beeinträchtigung der Umwelt, unter Berücksichtigung unserer technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten, so gering wie möglich zu halten.

## Zertifizierungen und Managementsysteme

Um den fortlaufenden Verbesserungsprozess unseres Unternehmens zu gewährleisten verfügen wir in den Bereichen Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitssicherheit über entsprechende Managementsysteme. Diese sind zertifiziert nach den internationalen Normen:

- DIN EN ISO 9001
- IATF 16949
- DIN EN ISO 14001
- DIN EN ISO 50001
- DIN EN ISO 45001

Die entsprechenden Zertifikate können auf unserer Homepage unter „Downloads“ eingesehen und auf Wunsch angefordert werden.

## Energieverbrauch

Unseren Energiebedarf decken wir soweit wirtschaftlich und technisch möglich durch den Einsatz von erneuerbaren Energien, wie z. B. Photovoltaikanlagen oder Biomasseheizung ab. Da klimaneutrale Energie eine immer wichtigere Rolle spielen setzen wir auch künftig auf den Ausbau erneuerbarer Energien in unserem Unternehmen. Auch im Jahr 2023 haben wir neue Photovoltaikanlagen auf unseren Dächern installiert. Mit diesen Maßnahmen wollen wir uns zum einen von den steigenden

Stromkosten etwas lösen, zum anderen treiben wir unser Ziel der Erhöhung unseres Ökostromanteils voran. Bereits jetzt stammen knapp 60% unseres Strombedarfs aus nichtfossilen Quellen.

Auch im Bereich Wärme haben wir bereits große Schritte in Sachen Klimaschutz geleistet. Wir betreiben schon seit einigen Jahren Biomasse-Heizungen. Eine weitere Hackschnitzelheizung mit 1,7 Megawatt ging 2023 in Betrieb.

Unsere Wärmegewinnung am Standort Neenstetten stammt somit zu fast 100% aus regenerativen Energiequellen.



Um in Zukunft unseren Energieverbrauch und -bedarf in der Produktion besser überwachen und einschätzen zu können, werden wir 2024 ein neues Energieüberwachungssystem installieren, welches direkt die Kennzahlen der im Unternehmen eingebauten Stromzähler liefert und auswertet. Dies ermöglicht uns besser zu erkennen, wo Potential zum Energiesparen besteht und wo entsprechende Maßnahmen ergriffen werden können.

#### **Energieverbrauch (kWh)**

Energieträger	2023	Veränderung	2022
Strom	12.873.142	- 0,9 %	12.990.611
Erdgas	117.111	- 51,33 %	240.600
Biomasse	1.989.723	- 48,06 %	2.518.379,76
Kraftstoffe	282.973	- 0,32 %	283.876

Gegenüber dem Vorjahr konnten wir uns bei all unseren Hauptenergieträgern trotz Ausbau unserer Produktion verbessern. Dies liegt zum einen an der immer genaueren Datenerfassung, zum anderen beweist dies, dass unsere energetischen Maßnahmen Wirkung zeigen.



## Digitalisierung

Ein digital vernetztes Unternehmen prägt die Wirtschaft von heute. Aus diesem Grund bauen wir unsere interne Vernetzung immer weiter aus und verbessern bestehende Verbindungen auf schnellere und leistungsstärkere. Im Jahr 2024 wird eine neue Homepage veröffentlicht und für unsere Mitarbeiter ein neues Intranet in Betrieb gehen um die einzelnen Bereiche unseres Unternehmens besser zu verknüpfen. Ein zusätzlicher Umweltbonus ist hierbei, dass sich der Papierverbrauch automatisch verringert.

Das Thema Papierverbrauch ist schon seit längerem ein priorisiertes Thema in unseren Managementsystemen. Das zeigt sich auch in der jährlichen Entwicklung unseres Verbrauchs. Seit Beginn unserer Verbrauchserfassung 2020 konnten wir den jährlichen Papierverbrauch pro Mitarbeiter stetig senken. Einen großen Anteil hatte hier wohl die Umstellung unseres Bestellverfahrens von Kunden auf rein elektronisch. Wir selbst tätigen unsere Bestellungen schon seit längerem ohne Papier.

## Globalisierung

Den Herausforderungen der Globalisierung begegnen wir täglich. Der wachsende Markt aus Ostasien und das Outsourcing vieler Unternehmen nimmt rasant zu. Der Grundsatz der Firma Binder lautet allerdings: Regionalität! Um den europäischen Markt stark zu halten setzen wir auf die Partnerschaft unserer europäischen und vor allem regionalen Lieferanten. Auch angesichts des Umweltschutzes, genauer gesagt der CO<sub>2</sub>-Emissionen beim Transport, ist es uns wichtig die Lieferungswege unserer Lieferanten so kurz wie möglich zu halten. Auch die innerbetrieblichen Wege unserer Produkte von der Produktion bis zum Versand wollen wir geringhalten. Dies erreichen wir dadurch, dass wir nur einen Produktionsstandort in Neenstetten mit Möglichkeiten zum Ausbau haben. Hierdurch wird zusätzlich schnelle Verfügbarkeit und schnelles Handeln gewährleistet.

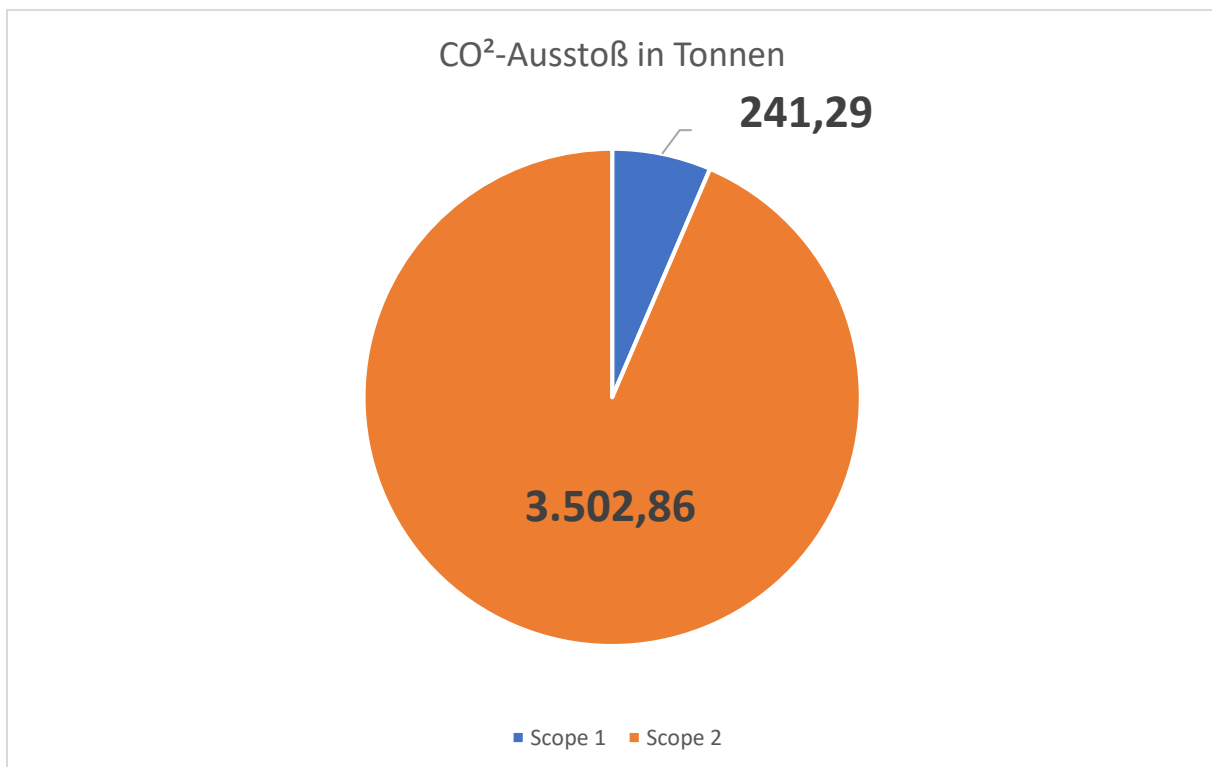


## Klimaschutz

Die Firma Gebr. Binder GmbH verfolgt im Thema Klimaschutz in allen Bereichen ambitionierte Ziele zur Reduzierung der CO<sup>2</sup>-Emissionen. Um unsere gesetzten Ziele auch nachverfolgen zu können, wurden unsere THG-Emissionen im Jahr 2023 erstmalig in einem internen Klimabericht zusammengetragen. Auf Grundlage dieser Daten, wird die Realisierbarkeit unserer Umweltziele überprüft und neue Maßnahmen geplant. Da wir für 2023 lediglich die Emissionen, auf welche wir wesentlichen Einfluss haben betrachten wollen, führen wir auch in diesem Bericht nur die Scope 1 und Scope 2 Emissionen auf.

Dabei bedeutet:

- Scope 1 - direkte THG-Emissionen aus Verbrennung
- Scope 2 - indirekte THG-Emissionen aus Energiebezug





Gesamt hatten wir 2023 in Scope 1 & 2 also einen CO<sup>2</sup>-Ausstoß von 3.744,15 Tonnen. Durch diese exakte Datenerfassung können wir die Hauptverursacher identifizieren und geeignete Maßnahmen zur Reduzierung unserer CO<sup>2</sup>-Emissionen in die Wege leiten.

## Abfallwirtschaft

In einem Industriebetrieb unserer Größenordnung fallen leider auch unvermeidbare Abfälle an. Uns ist bewusst, dass wir hier eine große Verantwortung gegenüber unserer Umwelt haben, insbesondere was das Entsorgen gefährlicher oder wassergefährdender Abfälle und Stoffe angeht. Deshalb werden unsere gefährlichen Abfälle in gesicherten Tanks gelagert und von zertifizierten Entsorgungsfachbetrieben abgeholt und umweltgerecht entsorgt bzw. wiederaufbereitet.

Doch auch unser täglich anfallender Abfall wie Hausmüll, Papier und Kunststoff werden in allen Bereichen des Unternehmens strikt getrennt und von zertifizierten Entsorgern abgeholt und nach Möglichkeit wiederverwertet. Auch unser anfallender Metallschrott wird zu 100% wiederverwertet. Da die Abfallverwertung ein großer Umweltaspekt in unserem Unternehmen ist, setzten wir uns das Ziel, unsere Verwertungsquote stetig zu erhöhen und unseren Restmüllanteil zu reduzieren. Im Berichtsjahr hatten wir eine Recyclingquote von **98,5 %**.

Des Weiteren wird das angelieferte Holzpackmaterial gesondert gelagert und durch einen zertifizierten Holzrecycling-Betrieb abgeholt und zu Hackschnitzel verarbeitet. Sofern es sich bei dem Holz und die Altholzklasse A1 handelt, verwenden wir das Hackschnitzel dann für unsere Biomasseanlagen, um unsere Werke umweltschonend zu beheizen. Die hierbei anfallende Asche wird ebenfalls gesondert gelagert. Aus Brandschutzgründen lagern wir diese einige Wochen in nicht brennbaren Behältern um abzukühlen, bevor diese dann fachgerecht entsorgt wird.



## Wasserverbrauch

Da in unserer Produktion kein Wasser benötigt und verbraucht wird, hält sich unser Wasserverbrauch verschwindend gering. Lediglich durch unsere Sanitäranlagen, welche regelmäßig auf Undichtigkeiten geprüft werden, fällt Abwasser an.

## Verpackungen

Der Großteil unserer Produkte werden in Mehrwegbehältern ausgeliefert. Lediglich in Ausnahmefällen werden Kartonagen als Verpackungsmittel verwendet. Der Verpackungsabfall wird dadurch geringgehalten.

## Fuhrpark

Wir wollen unsere Emissionen, die direkt dem Unternehmen entstehen weiterhin geringhalten und bis zum 0-Emissionen Ausstoß verringern. Dazu zählt auch unser betriebseigener Fuhrpark. Bereits mehr als 90% der über 200 Firmeneigenen Fahrzeuge (darunter Geschäftswagen, Flurförderfahrzeuge, etc.) fahren bereits durch einen elektrischen Antrieb. Um aber unserem Ziel der Klimaneutralität in Scope 1 näher zu kommen, wird bei Neuanschaffungen von Fahrzeugen je nach Wirtschaftlichkeit weiterhin auf E-Antrieb gesetzt.



## Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen

Wir sind uns bewusst, dass wir im Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen eine hohe Verantwortung gegenüber unserer Umwelt aber auch unseren Mitarbeitern haben. Jeder Gefahrstoff mit dem wir arbeiten, wird in einem Kataster mit allen notwendigen Unterlagen und Daten aufgelistet. Für die sichere Lagerung, errichteten wir 2018 ein zentrales Lager, das regelmäßig durch eine externe Stelle geprüft wird.

Unsere Mitarbeiter welche mit Gefahrstoffen arbeiten, werden vor Arbeitsbeginn auf die Gefahren, sowie den richtigen Umgang damit unterwiesen.

Zudem werden alle Mitarbeiter in jährlichen Unterweisungen auf mögliche Notfallsituationen vorbereitet und auf Notfallpläne und schnelles, korrektes Handeln unterwiesen.

# Big Point 2

**Soziales**





## Wir als Arbeitgeber

Die Gebr. Binder GmbH gilt als wichtiger Arbeitgeber in der Region. Zum Jahreswechsel 23/24 beschäftigten wir rund 880 Mitarbeiter. Grundlegend versuchen wir unser Unternehmensleitbild bei unseren Mitarbeitern zu verankern. Dadurch schaffen wir eine gute Arbeitsatmosphäre und ein Teamgefüge unter den Angestellten, was maßgebend und entscheidend für unseren Erfolg ist. Der Großteil unserer fest angestellten Mitarbeiter kommt aus unserer schwäbischen Region im Umkreis von rund 30 km. Kurze Arbeitswege verstärken die Work-Life Balance und halten die Verkehrsbedingten Emissionen gering. Zudem ist unser Standort sowohl mit dem Bus als auch mit dem Fahrrad erreichbar.

Seit dem Jahr 2021 bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit sich im Rahmen eines Leasingvertrages ein sogenanntes „Jobrad“ anzuschaffen. Mit diesem Angebot wollen wir unseren Mitarbeitern nachhaltiges und umweltfreundliches Denken nahebringen und schaffen ihnen zudem die extra Möglichkeit sich gesund und fit zu halten.

Als Arbeitgeber ist es unsere Pflicht unseren Mitarbeitern für Ihre Arbeit auch die Wertschätzung entgegenzubringen, die ihnen gebührt. Dies geschieht in Form von zusätzlichen finanziellen Leistungen. Deshalb zahlen wir jeden Monat einen fixen Betrag in die betriebliche Altersvorsorge.

Seit einigen Jahren bieten wir unseren Mitarbeitern außerdem das Angebot von sogenannten „Corporate Benefits“. Die Mitarbeiter haben dadurch die Möglichkeit Produkte und Dienstleistungen von attraktiven Marken zu günstigen Konditionen zu erwerben.



## Hinweisgeber

Vor einigen Jahren schafften wir in unserem Unternehmen ein Beschwerdeverfahren für intern und extern. Hierfür etablierten wir eine E-Mailadresse für Hinweisgeber. Zudem findet für unsere Mitarbeiter jährlich eine Befragung über Zufriedenheit und mögliche Missstände am Arbeitsplatz und im Unternehmen statt.

Hinweisgeber können Ihre Anliegen über die folgende E-Mailadresse vorbringen:

[whistleblowing@gebr-binder.de](mailto:whistleblowing@gebr-binder.de)

Eingehende Hinweise werden absolut anonym und vertraulich behandelt.

## Soziales Handeln

Als Unternehmen tragen wir gesellschaftliche Verantwortung und sehen uns in der Pflicht ein soziales Umfeld für alle zu schaffen. Diskriminierung und Rassismus finden bei uns keinen Platz! Die Gleichheit aller, ist als Grundsatz in unserem Unternehmensleitbild verankert. Auch Menschen mit körperlichen oder geistigen Behinderungen unterstützen und fördern wir. Außerdem gehören schon seit längerem verschiedene Einrichtungen der „Lebenshilfe“ sowie andere Gemeinnützige Einrichtungen zu unserem Lieferantenkreis. Des Weiteren verzichten wir seit mehreren Jahren auf Weihnachtsgeschenke an unsere Kunden und unterstützen hierfür verschiedene wohltätige Organisationen regional aber auch überregional mit größeren Geldspenden.

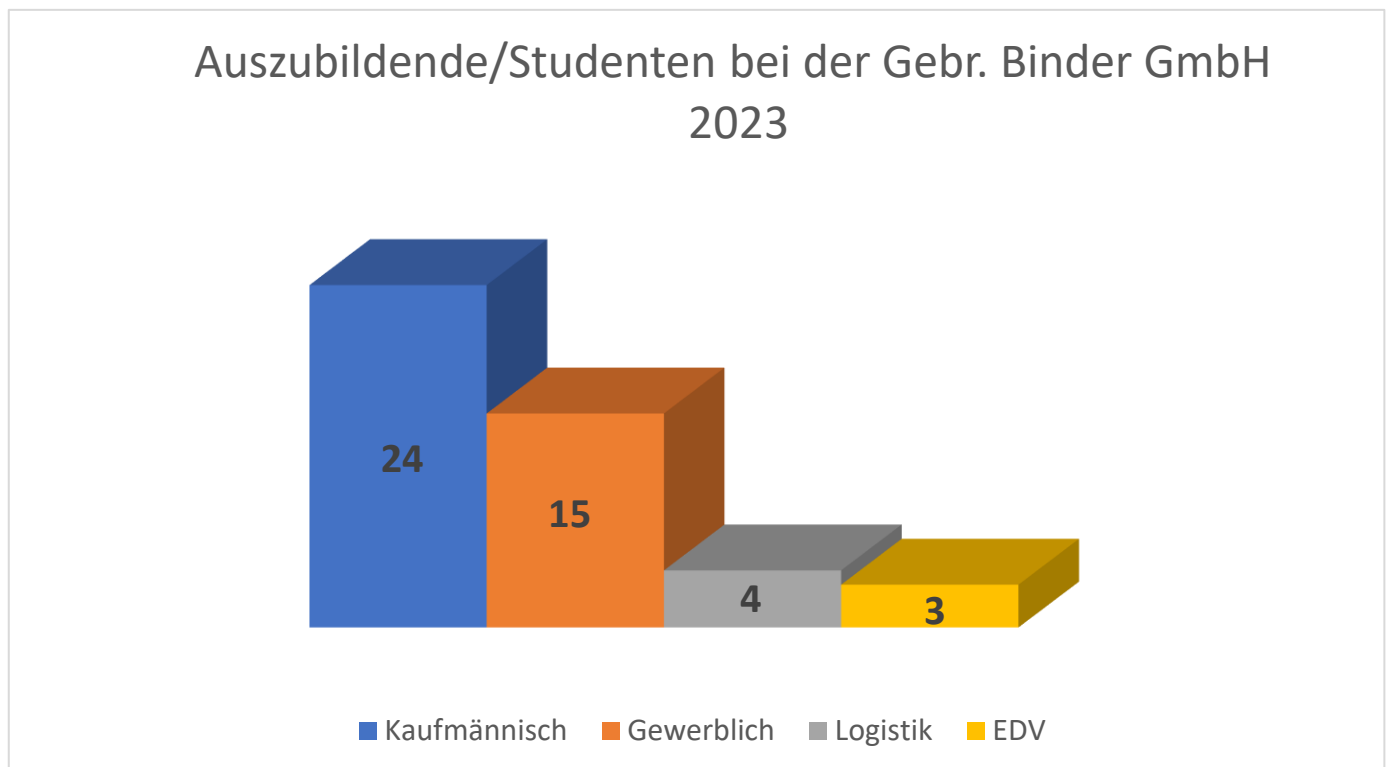
## Aus- und Weiterbildung bei Binder

Unsere Auszubildenden werden fest in die Arbeitsabläufe eingebunden und dazu ermutigt Eigenverantwortlich zu arbeiten. Nach Möglichkeit versuchen wir alle Auszubildenden schon während der Ausbildung weitestgehend auf eine potentielle Arbeitsstelle einzusetzen, um Sie nach Ihrer Ausbildung schließlich zu übernehmen. Soweit möglich versuchen wir unsere Stellen mit eigenen Ausgebildeten zu besetzen. Für das persönliche Weiterkommen bieten wir unseren Angestellten Perspektiven, Weiterbildungsmöglichkeiten und interne Aufstiegschancen. Dass dieses Modell funktioniert,



zeigt sich dadurch, dass mittlerweile mehr als **60%** unserer Führungspositionen von ehemaligen Auszubildende bzw. als Fachkraft angestellten besetzt sind.

Im Jahr 2023 waren insgesamt 46 junge Männer und Frauen bei uns in Ausbildung. Die Aufteilung in den verschiedenen Bereichen zeigt das folgende Diagramm:



Unsere Mitarbeiter werden dazu ermuntert, eigene Vorschläge zum persönlichen Weiterkommen in regelmäßigen Mitarbeitergesprächen zu thematisieren.

Bestimmte Betriebs- und Arbeitsbedingte Weiterbildungen übernehmen wir auch intern selbst. Sollten beispielsweise neue Produktionsmitarbeiter, deren Arbeit das Fahren von Staplern oder Kränen verlangt, keinen entsprechenden Schein vorweisen können, übernehmen wir diese Ausbildung selbst, damit unsere Mitarbeiter schnellstmöglich ihren vollen Arbeitsumfang ausüben können.



## Arbeitszeitgestaltung

Eine gute Work-Life-Balance ist wichtig für die Motivation und mentale Gesundheit der Angestellten. Deshalb bieten wir, sofern Tätigkeitsbezogen möglich, unseren Verwaltungsmitarbeiter flexible Arbeitszeiten an.

## Wir für unsere Region

Auch die örtlichen Vereine wollen wir unterstützen. Ein gesundes Vereinsleben und Beisammensein stellen den Grundstein für eine intakte Gemeinschaft. Durch unser Sponsoring beim FC Neenstetten wollen wir mit dazu beitragen, das Vereinsleben in unserer Region aufrecht und attraktiv zu halten und gewährleisten, dass Menschen aus der Gemeinde und der Region weiterhin Ihren Sport ausüben und das gesellschaftliche Beisammensein aufleben lassen können.

„Die Gemeinde Neenstetten profitiert in vielerlei Hinsicht von der im Jahre 1999 angesiedelten Firma der Gebrüder Binder. Wir sind dankbar und weiterhin um eine stets gute und harmonische Zusammenarbeit bemüht.“

Gerhard Staib, ehemaliger Bürgermeister der Gemeinde Neenstetten

„Ich bin dankbar, dass dieses Familienunternehmen für qualifizierte Arbeits- und Ausbildungsplätze im Ländlichen Raum sorgt und zum stabilen Steuerzahler geworden ist.“

Heinz Seiffert, ehemaliger Landrat



## Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement

Unsere Mitarbeiter sind eine tragende Säule des Unternehmens. Deshalb haben deren Gesundheit und die Arbeitssicherheit einen sehr hohen Stellenwert für uns. Um dies weiter zu forcieren ließen wir uns 2022 gemäß der DIN EN ISO 45001 im Bereich Arbeitsschutzmanagement zertifizieren. Damit liegt der Fokus darauf, Gefahren zu erkennen, Gefährdungsbeurteilungen zu erstellen, aktuell zu halten und Mitarbeiter zu sensibilisieren um schließlich Unfälle zu verringern und zu vermeiden.

Jedem Mitarbeiter bieten wir regelmäßig die Möglichkeit sich von unserem Betriebsarzt untersuchen und beraten zu lassen. In jährlichen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsunterweisungen werden unsere Beschäftigten zudem auf Ihren persönlichen Schutz bei der Arbeit, sowie auf gesunde und ergonomische Arbeitshaltung aufmerksam gemacht.

### **Unsere Ziele im Bereich Arbeitsschutz**

- Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle < 10
- Arbeitsbedingten Krankheitstage je Mitarbeiter auf 0
- 100%ige Tragequote der PSA
- Aufrechterhaltung Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement
- Stetige Erhöhung ausgebildeter Ersthelfer, Sicherheitsbeauftragten und Brandschutzhelfern
- Stetige Erneuerung Gefährdungsbeurteilungen und Altmaschinenbewertung





## Arbeitsbedingungen und Menschenrechte in der Zulieferkette

Die Achtung der Menschenrechte genießt bei der Gebr. Binder GmbH einen hohen Stellenwert. Daher sprechen wir uns klar gegen Zwangs- und Kinderarbeit aus. Die Verpflichtung zur Einhaltung von Menschenrechten und der Ausschluss von Kinderarbeit sind Grundbestandteil der Verträge mit unseren Zulieferern und Dienstleistern.

Nachweise für die Einhaltung von Anforderungen wie etwa Qualitäts- oder Umweltzertifizierungen/EMAS-Validierungen sowie die Lieferleistungen fließen in die Lieferantenbewertung mit ein, die regelmäßig an die Lieferanten kommuniziert wird und einen Einfluss auf Beschaffungsentscheidungen der Gebr. Binder GmbH hat.

Im Rahmen unserer jährlichen Lieferantenbesuche überzeugen wir uns selbst davon, dass auch in unserer Lieferkette diese Grundsätze eingehalten werden. Sollten wir Verstöße oder Auffälligkeiten bemerken, werden entsprechende Maßnahmen eingeleitet, Notfalls die Geschäftsbeziehung beendet.

# Big Point 3

**Wirtschaft**

## Gesellschaftliche Verantwortung und Rechtstreue

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und handeln entsprechend. Wir achten den Grundsatz der Legalität und respektieren die allgemein anerkannten Gebräuche der Länder, in denen wir tätig sind. Wir verpflichten uns bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie die sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind, zu beachten. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden eingehalten, wobei Veränderungen der Rahmenbedingungen berücksichtigt werden. Als Mindeststandard gelten unsere selbst gesetzten Regelungen, Richtlinien und Selbstverpflichtungen. Dabei stimmen Integrität und die Beachtung der Rechte Dritter den Umgang mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und dem gesellschaftlichen Umfeld. Wir respektieren und unterstützen insbesondere die Einhaltung der international anerkannten Menschen- und Kinderrechte und lehnen jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ab.

## Wettbewerb und Kartellrecht

Wir unterstützen einen fairen Wettbewerb im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften. Kartellabsprachen wie Gebiets- oder Kundenaufteilungen, Absprachen zu Preisen, Lieferkonditionen oder -kapazitäten und der Austausch von wettbewerbssensiblen Informationen mit Wettbewerbern sind unzulässig. Uns ist bewusst, dass die Nichtbeachtung wettbewerbsrechtlicher Vorschriften zu hohen Bußgeldern und anderen schwerwiegenden Nachteilen für die Gebr. Binder GmbH und die beteiligten Personen führen kann.

## Korruption, Geschenke und Zuwendungen

Allen Mitarbeitern sind Vorteilsnahme und Begünstigung, vor allem im Zusammenhang mit der Vermittlung, Vergabe, Lieferung, Abwicklung und Bezahlung von Aufträgen untersagt, unabhängig davon, ob es sich bei den Empfängern um Vertreter staatlicher Instanzen, Organisationen oder Wirtschaftsunternehmen handelt. Die Annahme und Vergabe von Geschenken und sonstigen Zuwendungen ist nur dann zulässig, wenn ihr Wert zu vernachlässigen ist und Schenker wie Beschenkte nicht in eine

Abhängigkeit zueinander bringt. Dies ist grundsätzlich der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen. In Zweifelfällen ist die schriftliche Zustimmung des zuständigen Vorgesetzten einzuholen. Die Geschäftstätigkeiten und Entscheidungen der Mitarbeiter müssen dem Wohl der Gebr. Binder GmbH dienen und dürfen nicht durch persönliche Interessen beeinflusst werden.

## Internationaler Handel

Die Beachtung der internationalen Abkommen und nationalen Gesetzen und Verordnungen zur Kontrolle des internationalen Handels und Finanzgeschäften, wie die Gesetze und Verordnungen über Ein- und Ausfuhrkontrollen, sind für uns selbstverständlich. Unsere dafür verantwortlichen Mitarbeiter müssen alle hierfür geltenden Gesetze, Regelungen, Richtlinien und Verfahren kennen, verstehen und befolgen.

## Ansprechpartner, Impressum

Wenn Sie Fragen oder Bemerkungen zu diesem Nachhaltigkeitsbericht haben, wenden Sie sich bitte an:

Herr Timo Leibing

Energie-/Umweltmanagement/Nachhaltigkeit

Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik

Eisental 4 | D- 89189 Neenstetten

Tel: +49 (0)7340 / 9666 – 3489 | [tleibing@gebr-binder.de](mailto:tleibing@gebr-binder.de)

Herausgeber

**Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik**

© 2023